

AZ ORLAI PETRICS SOMA KULTURÁLIS KÖZPONT ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERVE

Az egyenlő bánásmód elveinek betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, valamint kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat.

Az OPSKK az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63.§ (4) bekezdésében meghatározottak alapján esélyegyenlőségi tervet alkot.

Az Orlai Petrics Soma Kulturális Központ esélyegyenlőségi terve a Mezőberény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programban (HEP) - felülvizsgálatát 1995/2015.(V. 26.) határozatával fogadta el – megfogalmazott elvek ismeretében készült.

Jelen esélyegyenlőségi terv a 2016. június 1. - 2018. május 30-ig tartó időszakra készült.

Az esélyegyenlőségi terv hatálya kiterjed az Orlai Petrics Soma Kulturális Központ dolgozóira, továbbá az intézmény rendezvényeire, szakköreire, klubjait látogatókra.

1. Általános célok, etikai elvek

a. *A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód*

Az OPSKK a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételnél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés, továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bármilyen - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

b. *Az emberi méltóság tiszteletben tartása*

Az OPSKK a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.

Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

c. *Partneri kapcsolat, együttműködés*

Intézményünk a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

d. Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másikinál.

Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

e. Méltányos és rugalmas ellátás

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért intézményünk méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

A helyzetfelmérés adatai a 2016. 2. félévet tükrözik.

A statisztikai állományi létszám:	13,5 fő
A nők létszáma:	10 fő
A 40 év feletti munkavállalók:	10 fő
55 év feletti:	2 fő
Két vagy több 10 éven aluli gyermeket nevel:	1 fő
Gyereket egyedül nevelő:	0 fő
Felsőfokú végzettséggel rendelkező:	7 fő
Fogyatékkal élő:	1 fő

épület	jellemző	fizikai akadálymentesítés	mozgáskorlátozott mosdó	infokomm. akadálymentesítés
Könyvtár	emeletes	nincs	nincs	van
Művelődési Központ	emeletes	nincs	nincs	nincs
Madarak Háza	padlástér	földszint igen, lift nincs	van	nincs
Civil Fejlesztő Központ	emeletes	földszint igen, lift nincs	van	nincs
Muzeális Gyűjtemény	földszintes	nincs	nincs	nincs

2. Konkrét célok

- a. Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.
- b. Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása.
- c. Munkakörülmények javítása, a 40 év feletti és a fogyatékos munkavállalók részére,
- d. A foglalkoztatásból való kilépés és a nyugdíjba vonulás segítése
- e. Intézmény szolgáltatásait igénybevevők elvárásainak, adottságainak figyelembe vétele
- f. Együttműködő partnerek igényeinek szem előtt tartása

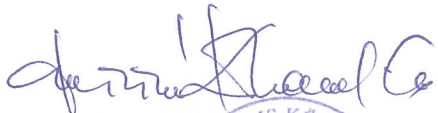
3. Programok a célok megvalósítása érdekében tervezett intézkedések:

- a. Esélyegyenlőségi munkatárs alkalmazása.
- b. A vezető a munkavállaló által anonim módon beadott panaszt véleményezi, és a lehetőségekhez mérten orvosolja azt.
- c. Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása: álláshirdetésekből ne szerepelhessenek életkori kitételek, a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra helyezték.
- d. Az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulást kell biztosítani, ösztönözni.
- e. Kisebbséghez tartozó munkavállalók, együttműködő partnerek bevonása az intézmény munkájába – lehetőségek keresése (közfoglalkoztatás, önkéntes munka)

Mezőberény, 2016. június 1.

Készítette: esélyegyenlőségért felelős munkatárs

Mezőberény, 2016. június 1.


Jóváhagyta: Smiriné Kokauszki Erika
igazgató

